

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

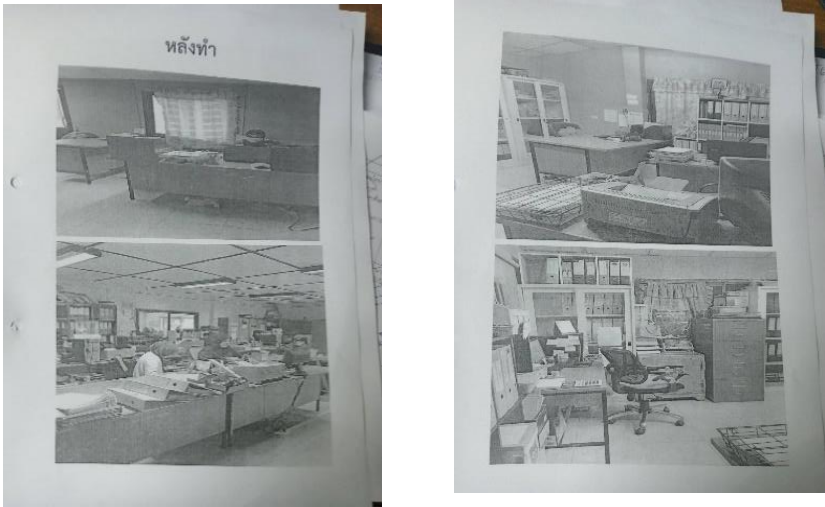
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง - เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถนนสามารถวางแผนอัตรากำลังใน การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้การ บริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลถนน เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และได้ทบทวน และปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้สอดคล้องกับ โครงสร้างและข้อมูลอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน	๐.๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒	นโยบายการสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร - เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การ คัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน	- องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ได้มีคำสั่งเรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบล ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็น พนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คำสั่ง ที่ ๐๐๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕๖ ดังนี้ - นายกษิต บัญชาพัฒนศักดิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตรာ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐.-บาท - องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำได้มีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการพัฒนาโดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหน้าที่ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน แบ่งตามสังกัดส่วนราชการ ดังนี้	๒๓๕,๗๕๐.-	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

<p>๓.</p> <p>นโยบายการพัฒนาบุคลากร - เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการความคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถนอม</p>	<p>สำนักปลัด อบต.</p> <p>๑. นายกษิตศ บัญชาพัฒนศักดิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เข้ารับฝึกอบรม การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสรรษา เจบี อำเภอบางใหญ่ จังหวัดสงขลา จัดโดยจัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>๒. นายอาชมิ้ง สาและ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. นายสุคดี หนะอะ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี ระหว่าง ๓ -๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมหาดแก้วรีสอร์ท อำเภอสิงหนคร จังหวัดปัตตานี จัดโดย สำนักงานส่งเสริมปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี</p> <p>๔. นางอุสนา สะดี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เข้ารับฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมหาดใหญ่ พาราไดซ์ โฮเทล รีสอร์ท อำเภอบางใหญ่ จังหวัดสงขลา จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>๕. นางสาวตติยาญจน์ แต่งเอี่ยม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมหาดใหญ่</p>	<p>๗,๕๖๐.-</p> <p>๑๓,๘๔๘.-</p> <p>๖,๙๖๐.-</p> <p>๗,๕๖๐.-</p>	
--	--	--	--

		<p>พาราไดซ์ โฮเทล รีสอร์ท อำเภหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จัดโดย สำนักงานบริการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>กองคลัง</p> <p>๑.นางสาวซารีณี เจะหลง ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ฯ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจบี ทรราช อำเภหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>กองช่าง</p> <p>๑. นายมุฮัมหมัด ตาแยะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เข้ารับฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมหาดใหญ่พาราไดซ์ โฮเทล รีสอร์ท อำเภหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๑.นางสาวคอดีเยาะ มะดีเยาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี ระหว่าง ๓ -๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมหาดแก้วรีสอร์ท อำเภอสิงหนคร จังหวัดปัตตานี จัดโดย สำนักงานส่งเสริมปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี</p>	<p>๗,๕๖๐.-</p> <p>๗,๕๖๐.-</p> <p>๗,๕๖๐.-</p>	
--	--	--	--	--

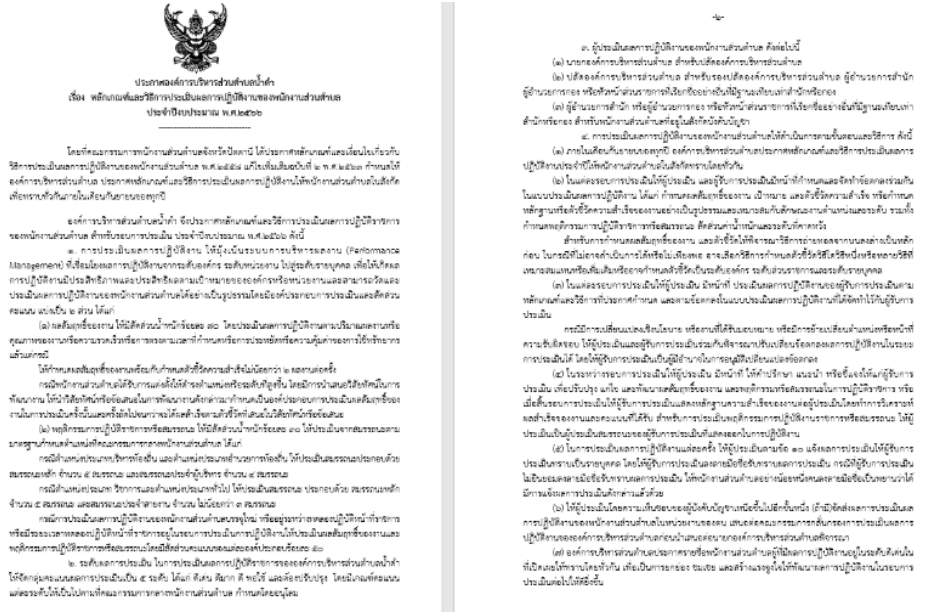
<p>๔.</p>	<p>นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต - เพื่อให้มีวิธีการกำหนดปัจจัยทำให้ มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมี สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และ บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน</p>	<p>- องค์กรบริหารส่วนตำบลถนน มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ซึ่งได้กำหนดเดือนละครั้งตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ขณะดำเนินการ</p>  <p>หลังดำเนินการ</p> 	<p>๐.๐๐</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>
-----------	--	---	-------------	----------------------------

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ
- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานราชการได้อย่างเป็นรูปธรรม

-องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกเดือนกันยายน สำหรับการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๐.๐๐

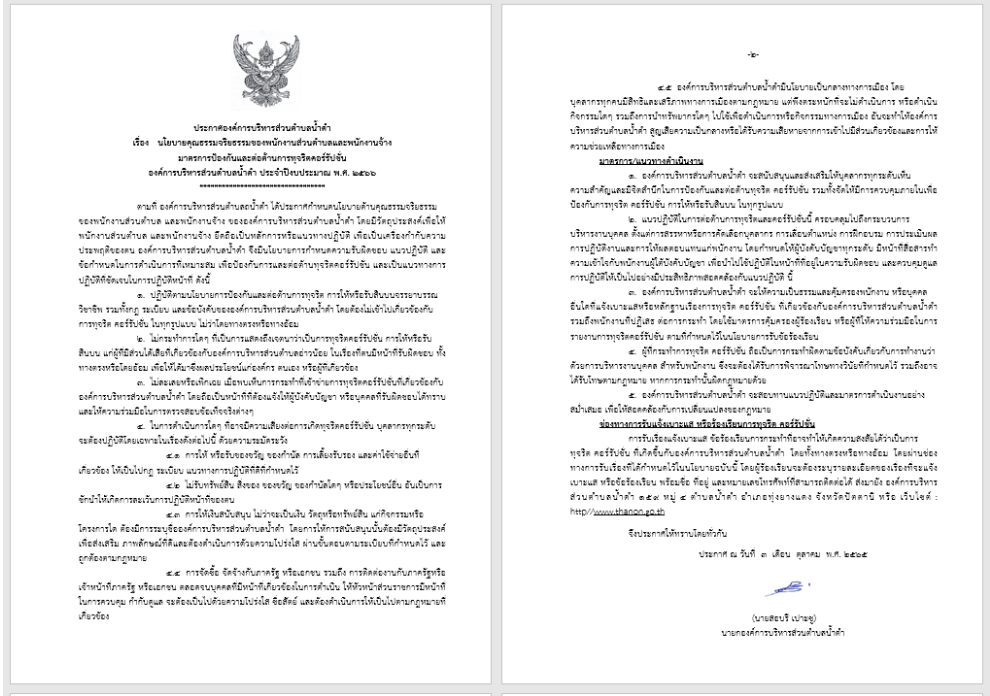
ไม่ใช้งบประมาณ



๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีหลักฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน ตามตัวอย่างรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายต๋องสี เป่าจู)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ

<p>๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถนนยี่ดือเป็นหลักการ หรือแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ได้ดำเนินการประกาศเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมให้เป็นหลักปฏิบัติให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 		<p>๐.๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
--	--	---	-------------	-----------------------

● ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลถนน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

**ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ตามมติ คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลลือชัยวิทยาสวัสดิ์ (ก.อบค.ลือชัย) มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการ พัฒนาและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นที่จะต้องทำงานร่วมกับ องค์กร เป็นกันเองซึ่งกันและกันของ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการหรือพนักงานและ ลูกจ้าง

ตามที่เข้ามาขอความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการหรือพนักงานและ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของข้าราชการหรือ พนักงานและลูกจ้าง ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและ เคารพยึดถือจรรยาข้าราชการหรือพนักงานและลูกจ้าง อันจะทำให้ได้รับเกียรติยศ เป็นเกียรติและรักษาภาพ ประสิทธิภาพนี้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ชอบ**
- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
 - ๑.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจประพฤติก และไปบังเอิน เพื่อให้ได้ผลประโยชน์ของผู้ดูแลราชการ
 - ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักดิ์ศรีความซื่อ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการการเป็นสำคัญ
 - ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน และผู้บังคับบัญชาเมื่อเกิดข้อผิดพลาด
- ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกผู้บริการและให้คำปรึกษา**
- ๒.๑ การบริการส่วนราชการและประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเมตตา
 - ๒.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งและอำนาจราชการไปเอื้อแก่ญาติพี่น้อง ร่มโพธิ์และครอบครัว
- ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**
- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้มุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงาน เพื่อให้ได้ผลผลิตและเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม
 - ๓.๒ ซบใจ อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
 - ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของส่วนราชการ
 - ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม**
- ๔.๑ ดำเนินงานราชการโดยเที่ยงตรง ปลอดอคติและความเอื้อธรรม
 - ๔.๒ ไม่ยึดติดกับการปฏิบัติหน้าที่
- ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**
- ๕.๑ งามนอบน้อมการดำรงชีวิตตามวิถีทางงาม พึ่งพาพึ่งตนโดยพึ่งตนเองเป็นหลัก

-๓-

- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างสุจริต มีเหตุผล และไม่มุ่งเป็นฐานะของตนเอง
 - ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา หน้าที่ของงาน และคสช. เสียความประพฤติ
- ข้อ ๖ การรักษามันและยึดมั่นในสิทธิตามรัฐธรรมนูญ**
- ๖.๑ ยึดมั่นในสิทธิและประโยชน์ของประชาชน
 - ๖.๒ รักษาคุณ และหน้าที่อันเป็นที่ถูกต้อง
 - ๖.๓ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยธรรม เป็นธรรม เคารพในเกียรติศักดิ์และเพื่อข้าราชการ
- ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้**
- ๗.๑ เปิดโอกาสให้ผู้ดูแลราชการสามารถตรวจสอบ
 - ๗.๒ พยายามในการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลการตรวจสอบ

ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ เป็นผู้มีจรรยาข้าราชการที่ดีอย่างเข้มแข็งอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันนี้ถือว่ามีความผิดและจะถือว่าผู้บังคับบัญชาที่ละเลยและไม่ปฏิบัติตามการพิจารณาแล้ว ก็ต้องเป็นโทษ หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไม่รับราชการต่อไป

อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ คือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ โดยสมบูรณ์

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างปฏิบัติตามบทบัญญัติการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเชษฐาธิ เป่าขู่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถนน

